



## Stichting COME

# Missie, visie en strategie

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	1
Missie, strategie en visie .....	2
Missie van de stichting .....	2
Strategie van de stichting .....	2
Visie achter onze activiteiten .....	2
Visie achter onze stichting .....	2
Concretisering .....	3
Historie .....	4
SWOT .....	5
Strengths .....	5
Weaknesses .....	5
Opportunities .....	5
Threats .....	6
Organogram, bestuur en uitvoeringsorganisatie .....	6
PR en communicatie .....	7
Financiering .....	7



COME Foundation - **CO**mmunication **M**iddle **E**ast - Stichting **CO**ME  
seminars - meetings - communication - dialogue

## Missie, strategie en visie

### ***Missie van de stichting***

We willen een bijdrage leveren aan het creëren van:

- ... een positief maatschappelijk klimaat in het Midden-Oosten,
- ... waarin een politieke oplossing en constructief samenleven van Palestijnen en Israëliërs makkelijker gerealiseerd kan worden,
- ... op individueel, groep en/of nationaal niveau.

### ***Strategie van de stichting***

Wij willen dit bereiken door:

- ... Palestijnen en Israëliërs de mogelijkheid te bieden om individuen uit de andere groep daadwerkelijk te ontmoeten.

### ***Visie achter onze activiteiten***

Wij zijn ervan overtuigd dat deze daadwerkelijke ontmoeting een proces van humanisering op gang kan brengen die er uit bestaat dat:

- ... individuen worden uitgedaagd tot zelfonderzoek,
- ... individuen kunnen ervaren dat de ander meer is dan een vijand, waardoor ze worden uitgedaagd om elkaar een menselijker gezicht te geven,
- ... individuen hun gepolariseerde wij/zij-denken ter discussie kunnen stellen.

Wij verwachten dat dit proces van humanisering individuen uit Palestijnse en Israëliëse groepen aanzet tot informeel 'ambassadeurschap' in hun eigen gemeenschap, zodat het humaniseringsproces zich verder kan verspreiden als een olievlek, dat uiteindelijk een bijdrage kan leveren aan de totstandkoming van een positief maatschappelijk klimaat.

### ***Visie achter onze stichting***

Wij zijn ervan overtuigd dat dit proces van humanisering - vanwege de asymmetrische machtsbalans - niet optimaal door betrokken partijen zelf kan worden georganiseerd of gefaciliteerd. Stichting COME wil hier als 'neutrale partij' een bijdrage aan leveren.



**COME** Foundation - **CO**munication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**  
seminars - meetings - communication - dialogue

## Concretisering

Wij concretiseren onze visie door het organiseren voor onze doelgroep van een aantal activiteiten, die voldoen aan een aantal randvoorwaarden.

### *Doelgroep:*

- Onze doelgroep bestaat uit drie *circumstantial* groepen: joodse Israëliërs, '67 Palestijnen (Palestijnen die in de in 1967 bezette Palestijnse gebieden wonen) en '48 Palestijnen (Palestijnen die in Israël wonen).
- Binnen deze doelgroepen is er een diverse samenstelling naar leeftijd, religie, gender, opleidingsniveau en politieke ideeën.
- Maatschappelijke positie en/of toekomstige maatschappelijke invloedspositie: we streven naar een significant aantal mensen uit de drie groepen uit (potentieel) maatschappelijk invloedrijke posities.
- Leeftijd: 20-35.
- Geslacht: 50/50 man/vrouw.
- We streven mensen te laten deelnemen die nog niet eerder aan een soortgelijke activiteit hebben deelgenomen.

### *Activiteiten:*

- Ontmoetingsseminars om te ontmoeten in een neutrale context en op neutrale grond. De laatste jaren vonden de seminars plaats op Cyprus met gemiddeld 30 deelnemers.
- Elk seminar wordt voorbereid en begeleid door comitéleden vanuit de drie *circumstantial* groepen en twee Nederlandse comitéleden: projectleider en begeleider.
- Ontmoetingen na de seminars van jaargroepen op ad-hoc basis.
- Jaarlijks ad-hoc follow-up seminar voor oud-deelnemers.
- Internettoepassingen en ondersteuning van oud-deelnemers.
- Organiseren van lezingen en ontmoetingen voor donateurs/geïnteresseerden met de Nederlandse projectleider en begeleider en/of comitéleden in Nederland.
- Reizen door Nederlandse jongeren en/of ouderen naar Israël en Palestina met ontmoetingen met (oud) deelnemers.

### *Randvoorwaarden:*

Wij zijn ervan overtuigd dat onze activiteiten alleen onder een aantal randvoorwaarden een proces van humanisering tot stand kunnen brengen, die een bijdrage kunnen leveren aan de totstandkoming van een positief maatschappelijk klimaat:

- Neutrale ontmoetingsplek (letterlijk buiten Israël en de bezette Palestijnse gebieden), die de mogelijkheid kan bieden letterlijk en figuurlijk afstand te nemen van het alledaagse leven.
- Laagdrempelige, gelijkwaardige wijze van ontmoeting: individuen ontmoeten elkaar buiten een politieke context (bijvoorbeeld door gemeenschappelijke slaapkamers en



**COME** Foundation - **CO**munication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**  
seminars - meetings - communication - dialogue

gezamenlijke activiteiten).

- Geen verborgen agenda: dat betekent dat deelnemers niet worden verplicht om een bepaalde ontwikkeling mee te maken gedurende de ontmoetingen. In tegenstelling tot veel zogenaamde 'peace seminars' wordt het succes dus niet gemeten aan het feit of er een specifiek einddoel van de organisatoren zelf is behaald. Door de openheid en het ontbreken van een verborgen agenda merken we dat het proces van humanisering optimaal wordt gerealiseerd en dat deelnemers zich uitgenodigd voelen om zichzelf te zijn en zich te ontplooiën en te ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en wensen. Tevens zien we dat dit de innerlijke motivatie en betrokkenheid van de deelnemers stimuleert om na het seminar contacten te onderhouden en informeel ambassadeur te worden in hun eigen gemeenschap.
- Comitéleden werken vrijwillig en onbezoldigd mee: hierdoor zijn zij alleen vanuit hun eigen interne motivatie zonder bijbedoelingen actief, wat een motiverende werking heeft op (potentiële) deelnemers.
- De comitéleden - de lokale en de Nederlandse - stimuleren en garanderen een constructieve communicatiewijze tijdens de ontmoetingen (bijvoorbeeld open communicatie, luisteren naar elkaar, respect, verschillen accepteren, elkaar niet willen 'beker' en 'agree to disagree').

*Waaruit blijkt dat we onze visie succesvol kunnen realiseren?*

- Nieuwe deelnemers aan seminars worden voor bijna 100% aangebracht door oud deelnemers.
- Oud-deelnemers houden de activiteiten (seminars, internetsites etc.) zelf in stand en dragen daar aan bij.
- Evaluatieformulieren en uitgebreide evaluatiesessies laten positieve evaluaties zien wat betreft de activiteiten en de ontmoetingen. Kwantitatief onderzoek met wetenschappelijke instrumenten suggereert tevens dat er een proces van humanisering op gang komt bij de deelnemers, waarbij er bij hen zelfonderzoek plaatsvindt. De deelnemers geven aan dat zij hebben ervaren dat de ander meer is dan een vijand. Hierdoor voelen zij zich uitgedaagd om elkaar een menselijker gezicht te geven en is hun gepolariseerde wij/zij-denken ter discussie gesteld.
- Nagesprekken suggereren dat individuen hun ervaringen delen in hun eigen gemeenschap, waarbij er nieuwe vruchtbare gesprekken ontstaan; op deze manier lijken zij een informeel ambassadeur te zijn die een proces van humanisering in hun omgeving tot stand brengt.

## Historie

Sinds 2009 concentreert stichting COME zich uitsluitend op het faciliteren en organiseren van de ontmoetingsseminars voor Palestijnse en Israëliëse jongeren. Tot 2009, sinds de oprichting in 1975, heeft de stichting ook andere activiteiten georganiseerd, zoals



**COME** Foundation - **CO**mmunication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**  
seminars - meetings - communication - dialogue

theologenseminars en reizen voor Nederlanders die zich willen verdiepen in het Midden-Oosten conflict in het algemeen en de Israëliisch-Palestijnse kwestie in het bijzonder.

## SWOT

### **Strengths**

- Veel ervaring en kennis (en toegang tot deze zaken) onder bestuursleden.
- Veel tevreden oud-deelnemers aan seminars (zoals blijkt uit jaarlijkse formele wetenschappelijk onderbouwde evaluaties).
- Inhoudelijke organisatie vrijwel geheel in handen van Israëliërs en Palestijnen zelf in het comité, waarvan de Israëliische en Palestijnse leden (oud-deelnemers) inhoudelijk grotendeels het programma maken, de deelnemers werven en hen begeleiden. Deelnemers zien interne, sterke motivatie bij mensen uit hun eigen gemeenschap.
- Geen verborgen agenda: geen verplichtingen of inhoudelijke voorwaarden aan deelname aan seminars, waardoor deelnemers voor alles open staan in de zo gecreëerde veilige omgeving.
- Unieke opzet in vergelijking met andere organisaties (zoals Nes Ammim, Neve Shalom, Seeds for Peace, One Voice). Stichting COME blijft uniek in haar opzet om bewust met vrijwilligers als comitéleden te werken en deelnemers van tevoren geen verplichtingen op te leggen, resulterend in activiteiten uit eigen motivatie.
- Informeel netwerk met experts en andere organisaties met soortgelijke doelstellingen. De stichting heeft personen in haar netwerk die kunnen bijdragen en willen bijdragen door advies, activiteiten, lobbywerk, enzovoorts.

### **Weaknesses**

- Relatief grote afhankelijkheid van niet-structurele financieringsbronnen.
- Relatie grote afhankelijkheid van vrijwilligers (bestuursleden en comitéleden).

### **Opportunities**

- Bereidheid en goodwill bij Palestijnse en Israëliische (oud-) comitéleden om, naast de inhoudelijke organisatie van seminars, ook strategisch en op lange termijn mee te besturen in de stichting.
- Nieuwe internetmogelijkheden voor virtuele communities voor deelnemers, ook vanuit verschillende jaargangen.
- De inhoudelijk sterke aanpak en insteek (beter) gebruiken in de communicatie naar buiten.
- Financieringsbronnen kunnen worden gediversifieerd en er kan meer aan fondsenwerving worden gedaan, bijvoorbeeld onder oud-deelnemers.



**COME** Foundation - **CO**munication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**  
seminars - meetings - communication - dialogue

## **Threats**

- Onstabiele politieke situatie in het Midden-Oosten, waardoor wat vandaag nog kan morgen misschien niet meer kan of weer anders moet.
- De bewust gekozen opzet om te werken met vrijwilligers als comitéleden kan leiden tot overbelasting van deze druk bezette mensen.
- De - zeker in het huidige klimaat - onzekerheid over nieuwe financieringsbronnen voor bestaande activiteiten, laat staan uitbreiding van activiteiten.
- Permits- en visabelemmeringen voor reizen en ontmoetingen.

## **Organogram, bestuur en uitvoeringsorganisatie**

### **Bestuur (Board):**

Het Nederlandse bestuur van stichting COME waarborgt de continuïteit van de organisatie van de seminars en regelt financiële middelen hiervoor.

Bestuurderssamenstelling: tenminste vertegenwoordigd zijn de portefeuilles financiën, PR en communicatie, secretariaat en kennis van groepsprocessen en educatieve methodes.

### **Projectleider en begeleider:**

De Nederlandse projectleider organiseert en faciliteert de activiteiten (zoals het regelen van de fysieke middelen, de ontmoetingsplek), functioneert als mogelijke mediator en fungeert als communicatiebrug tussen de comitéleden en het stichtingsbestuur. De begeleider assisteert de projectleider bij deze activiteiten. De projectleider en begeleider leggen verantwoording af aan het stichtingsbestuur.

### **Comité:**

Het comité bestaat uit 'lokale' oud-deelnemers die zich elke paar jaar vernieuwen, samen met de Nederlandse projectleider en begeleider. Het comité is gezamenlijk verantwoordelijk voor het voorbereiden en uitvoeren van het programma en voor het werven, selecteren en voorbereiden van de deelnemers.

### **Raad van Advies (Advisory Board):**

De stichting wordt ongevraagd en gevraagd geadviseerd door informele adviseurs met aantoonbare expertise en affiniteit. Huidige adviseurs zijn ondermeer de voormalige projectleider en oud-comitéleden. Om praktische en politieke redenen is het niet mogelijk om de stichting in het Midden-Oosten zelf te vestigen; hierdoor maken (oud-) comitéleden geen formeel deel uit van het stichtingsbestuur en zijn zij ook niet formeel aangesteld als adviseurs. Echter, op persoonlijke basis leveren zij geregeld hun inhoudelijke bijdrage. We onderzoeken op welke wijze we de advisory board wel verder kunnen formaliseren en



**COME** Foundation - **CO**munication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**  
seminars - meetings - communication - dialogue

organiseren, om de bijdrage van adviseurs verder te structureren.

## PR en communicatie

- Website: [www.stichting-come.nl](http://www.stichting-come.nl)
- Email: [stichtingcome@gmail.com](mailto:stichtingcome@gmail.com)
- Nieuwsbrief: LINK, gericht op donateurs en andere belangstellenden
- Flyer die het werk van de stichting samenvat
- Evaluatie: verslag van ieder seminar, inclusief een rapport met formele evaluatie

## Financiering

Stichting COME streeft naar een mix van organisaties en individuen die het werk financieel ondersteunen. Stichting COME streeft naar een financiële reserve ter grootte van minimaal één jaarbegroting en maximaal twee.

De onmisbare 'face-to-face' ontmoetingen op neutraal terrein leiden tot reiskosten van deelnemers die de totale kosten verhogen. Van deelnemers wordt een substantiële eigen bijdrage verwacht omdat dit de motivatie test. De doelgroep (jongeren, vaak studenten) kan hierin echter niet overvraagd worden. Er wordt continu gestreefd naar het minimaliseren van de kosten van het seminar, onder de voorwaarde dat de visie gerealiseerd kan blijven worden.